

RELATÓRIO DE DESEMPENHO



3 T 2 2

DESTAQUES CORPORATIVOS DO TRIMESTRE

- FOI LANÇADO O PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA DISTRIBUIDORA (PDD 2023/2027), QUE INCLUI OS NOVOS INVESTIMENTOS DA CEMIG PARA O CICLO, COMO NOVAS SUBESTAÇÕES E CONVERSÃO DE KM DE REDES DE DISTRIBUIÇÃO MONOFÁSICAS PARA TRIFÁSICAS.
- FORAM ENTREGUES 19 NOVAS SUBESTAÇÕES DE ENERGIA ELÉTRICA. ATÉ 2027, SERÃO 200, COM INVESTIDOS DE R\$ 5 BILHÕES.



DESTAQUES AMBIENTAIS DO TRIMESTRE

- **A CEMIG INICIOU A ELETRIFICAÇÃO DE SUA FROTA OPERACIONAL, OPTANDO POR CARROS ELÉTRICOS COM CONSUMO E CUSTO DE MANUTENÇÃO MENORES EM RELAÇÃO AOS VEÍCULOS A COMBUSTÃO.**
- **A CEMIG ANUNCIOU IMPLANTAÇÃO DAS USINAS SOLARES FOTOVOLTAICAS BOA ESPERANÇA E JUSANTE, COM CONTRATOS DE FORNECIMENTO DE R\$824 MILHÕES. ISSO REFORÇA SUA ATUAÇÃO NO SEGMENTO DE ENERGIAS RENOVÁVEIS E A DIRETRIZ DE ADICIONAR 1GW DE CAPACIDADE INSTALADA AO PARQUE GERADOR DA CEMIG GT ATÉ 2025.**
- **LANÇAMENTO PELA CEMIG SIM DO “CEMIG SIM REC“. CERTIFICADO DE ENERGIA RENOVÁVEL DIGITAL E GRATUITO PARA EMPRESAS DA BASE DA CEMIG SIM**



DESTAQUES SOCIAIS DO TRIMESTRE

- A CAMPANHA DO AGASALHO, COM PARCERIA DA CEMIG, RECEBEU DOAÇÕES DE AGASALHOS E COBERTORES, QUE FORAM DESTINADOS A PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA E PÚBLICO VULNERÁVEL DE VÁRIAS ENTIDADES SOCIOASSISTENCIAIS DE MINAS GERAIS.
- A CEMIG INICIOU OBRAS DE AMPLIAÇÃO DE CAPACIDADE VERTENTE NAS BARRAGENS E VERTEDOUROS DAS PEQUENAS CENTRAIS HIDRELÉTRICAS (PCHS) CORONEL DOMICIANO, CAJURU E PACIÊNCIA, PARA GARANTIR SEGURANÇA OPERATIVA E DA POPULAÇÃO.
- FOI APROVADA A POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO DA CEMIG, COM DESTAQUE PARA A BUSCA PELO 'ZERO ACIDENTE'.



DESTAQUES DE GOVERNANÇA DO TRIMESTRE

- **FOI CRIADA A POLÍTICA DE CONSEQUÊNCIAS E RESPONSABILIZAÇÃO SOBRE CONTROLES INTERNOS – SOX, PARA FORTALECER O AMBIENTE DE CONTROLES INTERNOS DA COMPANHIA.**
- **FOI IMPLEMENTADO UM NOVO MODELO DE OPERAÇÃO LOGÍSTICA DE ENTREGA DE NOVOS MATERIAIS E DE RETORNO DE MATERIAIS INSERVÍVEIS DA CEMIG, PARA OTIMIZAR A GESTÃO OPERACIONAL E A GOVERNANÇA DOS NÍVEIS DE ESTOQUE.**
- **FOI IMPLEMENTADA NOVA PLATAFORMA DE GESTÃO DE DESPESAS CORPORATIVAS, PARA SIMPLIFICAÇÃO DE PROCESSOS E OTIMIZAÇÃO DE CONTROLE DAS TRANSAÇÕES.**



PRINCIPAIS ÍNDICES QUE A CEMIG PARTICIPA



- 22 anos consecutivos no índice
- única empresa brasileira do setor elétrico das Américas

ISE B3

- 17 anos consecutivos no índice
- uma das 39 empresas brasileiras no índice



- Líder em práticas de mudanças climáticas na América Latina



- Melhor avaliação do setor elétrico brasileiro



INDICADORES AMBIENTAIS

| Geração de energia renovável | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
|--|-------|------|------|
| % da geração proveniente de fontes renováveis | 100% | 100% | 100% |
| Consumo de energia | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Consumo de energia elétrica por empregado (MWh) | 2,18 | 1,67 | 1,53 |
| Florestas | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Total de hectares de recomposição Cemig ¹ | 76,77 | 2,8 | 0 |



1 - 1T22: Dados Cemig D; 2T22: Dados Cemig GT

INDICADORES SOCIAIS

| Força de trabalho | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
|---|--------|--------|--------|
| Número de empregados próprios | 5.053 | 5.024 | 5.035 |
| Número de colaboradores terceirizados | 20.780 | 20.033 | 21.363 |
| % de mulheres na Cemig (%) | 13,9% | 14,2% | 14,7% |
| Número de mulheres em cargos de liderança | 24 | 27 | 26 |
| Diversidade racial (%) | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Brancos | 62,27% | 61,87% | 61,91% |
| Negros | 37,17% | 37,55% | 37,53% |
| Amarelos | 0,45% | 0,48% | 0,45% |
| Indígenas | 0,11% | 0,10% | 0,10% |



INDICADORES SOCIAIS

| Capacitação | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
|--|------------|--------------|------------|
| Média de horas de treinamento por empregado | 16,40 | 27,70 | 24,70 |
| Doações (R\$) | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Destinação ao FIA | 757.326,31 | 0 | 999.168,57 |
| Destinação do Fundo do Idoso | 797.185,59 | 0 | 999.202,36 |
| Destinação via Lei de Incentivo aos Esportes | 797.185,59 | 1.582.142,00 | 961.333,79 |
| Fornecedores | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Número de avaliações técnica de fornecedores - ATE e ATI | 34 | 39 | 48 |



INDICADORES DE GOVERNANÇA

| Independência | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
|--|--------------|--------------|--------------|
| % de ações em poder dos membros dos Conselhos e Diretoria | 0,01% | 0,01% | 0,01% |
| Ética | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Casos comprovados de desvio de ética recebidos no canal de denúncias | 18 | 9 | 9 |



INDICADORES OPERACIONAIS

| Continuidade | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
|--|-------------|--------------|-------------|
| DEC - Duração Equivalente de Interrupção por Consumidor (horas) | 2,78 | 2,07 | 2,04 |
| FEC - Frequência Equivalente de Interrupção por Consumidor (unidade) | 1,22 | 1,08 | 1,15 |
| Eficiência energética | 1T22 | 2T22 | 3T22 |
| Energia evitada por R\$ mil investido (MWh/R\$ mil) | 0,70 | 0,048 | 0,13 |





CRÉDITOS

Companhia Energética de Minas Gerais

<https://www.cemig.com.br/>

Avenida Barbacena, 1200 - Santo Agostinho - Belo Horizonte/MG