

RELATÓRIO DE DESEMPENHO



4 T 2 2

DESTAQUES CORPORATIVOS DO TRIMESTRE

- **FORAM PRORROGADAS AS OUTORGAS DE 27 USINAS HIDRELÉTRICAS DA CEMIG GT, AÇÃO QUE, EM TERMOS FINANCEIROS, REPRESENTA MAIS DE R\$1,1 BILHÃO PARA A COMPANHIA.**
- **A CEMIG INVESTIU R\$ 150 MILHÕES E CONCLUIU A AMPLIAÇÃO DA PCH POÇO FUNDO, AUMENTANDO A CAPACIDADE DE GERAÇÃO DE 9,16 MW PARA 30 MW E O NÚMERO DE CLIENTES RESIDENCIAIS DE 70 MIL PARA 210 MIL.**
- **FORAM APRESENTADAS AÇÕES DE ENFRENTAMENTO AO PERÍODO CHUVOSO, QUE INTEGRAM A OPERAÇÃO VERÃO, DE FORMA A GARANTIR O FORNECIMENTO DE ENERGIA MESMO EM CONDIÇÕES METEOROLÓGICAS ADVERSAS. IMPLANTANDO O MAIOR PLANO DE INVESTIMENTOS DA SUA HISTÓRIA, A EMPRESA REALIZOU APORTES DE R\$ 2,5 BILHÕES DE INVESTIMENTO EM REFORÇO E CRESCIMENTO DA REDE DE DISTRIBUIÇÃO ESTE ANO E, ADICIONALMENTE, R\$ 515 MILHÕES EM MANUTENÇÃO DO SISTEMA ELÉTRICO DO ESTADO.**



- **A CEMIG ARREMATOU UM LOTE COMPOSTO POR UMA LINHA DE TRANSMISSÃO DE 230 KILOVOLTS (KV), COM EXTENSÃO DE 165 KM, DURANTE O LEILÃO DE TRANSMISSÃO 2/2022 DA ANEEL. A INSTALAÇÃO PERMITIRÁ MAIOR ESCOAMENTO DA ENERGIA DO LESTE DE MG ATÉ O NORTE DO ES.**

- **A GESTAMP, LÍDER GLOBAL EM PROJETOS E PRODUÇÃO DE COMPONENTES PARA A INDÚSTRIA AUTOMOTIVA, CONTRATOU, VIA MERCADO LIVRE DE ENERGIA, O FORNECIMENTO DE ENERGIA DA CEMIG COM CERTIFICADOS DE ENERGIA RENOVÁVEL I-REC. ESTIMA-SE A REDUÇÃO DA EMISSÃO DE 10 MIL TONELADAS DE CO2 POR ANO.**



DESTAQUES AMBIENTAIS DO TRIMESTRE

- **COMO PARTE DO PROJETO “CEMIG NAS COMUNIDADES”, FORAM REALIZADAS VISITAS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA NAS COMUNIDADES DA REGIÃO METROPOLITANA DE BELO HORIZONTE, COM O INTUITO DE SUBSTITUIR LÂMPADAS DE ALTO CONSUMO POR OUTRAS DE LED.**



DESTAQUES SOCIAIS DO TRIMESTRE

- FOI LANÇADO O PROGRAMA DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL, CURSO COM DURAÇÃO DE 1 ANO DIRECIONADO A JOVENS PROFISSIONAIS, COM 50% DAS VAGAS DESTINADAS A PESSOAS DO GÊNERO FEMININO E COM 20 VAGAS EXCEDENTES EXCLUSIVAS A FILHOS DE PESSOAS EM SITUAÇÃO DE RUA.
- A PARTIR DO EDITAL CEMIG NO ESPORTE, PROJETOS APTOS À CAPTAÇÃO DE RECURSOS VIA LEI DE INCENTIVO AO ESPORTE SERÃO AVALIADOS E SELECIONADOS TRIMESTRALMENTE.
- EM 2022, CERCA DE R\$ 2,4 MILHÕES FORAM ENCAMINHADOS AO PROGRAMA AI6% - FORMANDO CIDADÃOS, COM O PROPÓSITO DE FINANCIAR 145 ENTIDADES EM 77 CIDADES E BENEFICIAR MAIS DE 20 MIL CRIANÇAS E ADOLESCENTES EM MG.



DESTAQUES DE GOVERNANÇA DO TRIMESTRE

- FOI CRIADO UM PLANO DE CONTINUIDADE DE NEGÓCIOS, PARA IDENTIFICAÇÃO DE RISCOS E DESENVOLVIMENTO DE RESILIÊNCIA CORPORATIVA. O PLANO CONTRIBUIU PARA QUE A COMPANHIA RETORNE ÀS SUAS OPERAÇÕES O MAIS RÁPIDO POSSÍVEL APÓS UM EVENTO IMPREVISTO.
- A POLÍTICA DE COMPLIANCE DA CEMIG PASSOU POR UMA REVISÃO E INCORPOROU O CONTEÚDO DA POLÍTICA ANTIFRAUDE. A NOVA POLÍTICA DE COMPLIANCE E ANTIFRAUDE JÁ ESTÁ DISPONÍVEL NO [SITE](#).



PRINCIPAIS ÍNDICES QUE A CEMIG PARTICIPA



- 22 anos consecutivos no índice
- única empresa brasileira do setor elétrico das Américas

ISE B3

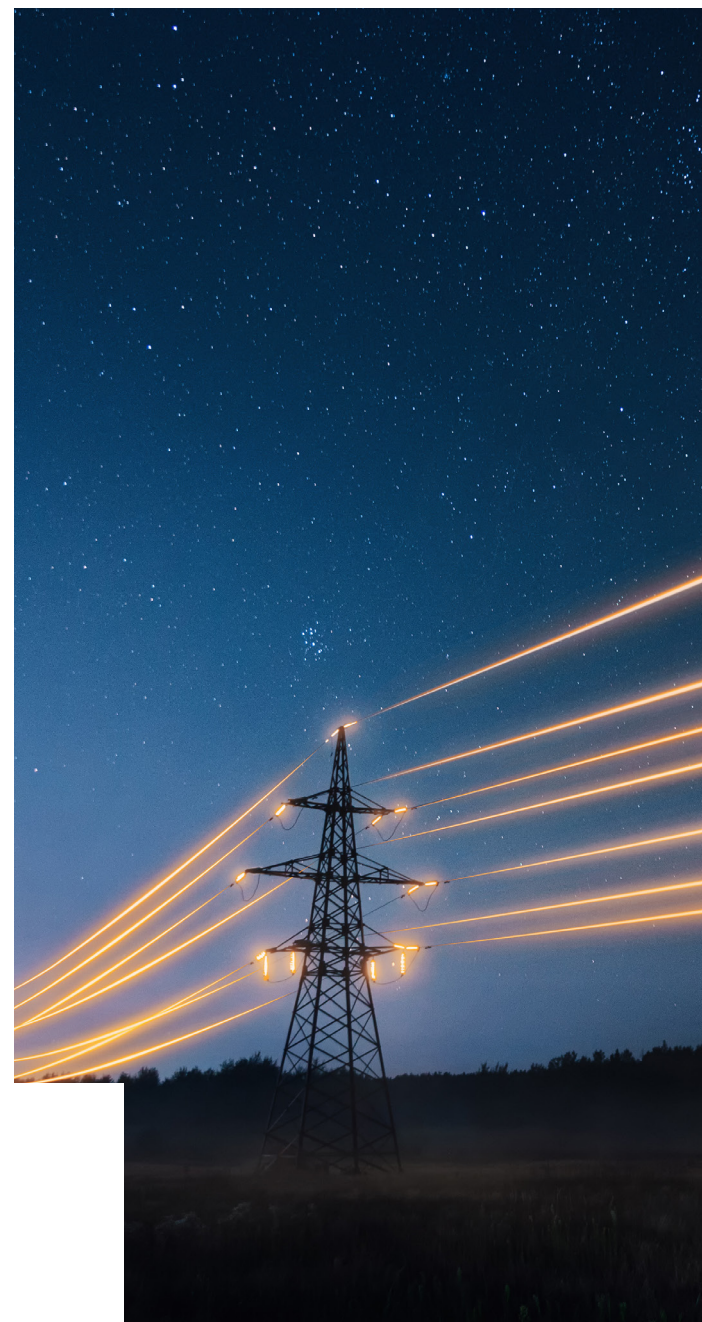
- 17 anos consecutivos no índice
- uma das 39 empresas brasileiras no índice



- Líder em práticas de mudanças climáticas na América Latina



- Melhor avaliação do setor elétrico brasileiro



INDICADORES AMBIENTAIS

Geração de energia renovável	1T22	2T22	3T22	4T22
% da geração proveniente de fontes renováveis	100%	100%	100%	100%
Consumo de energia	1T22	2T22	3T22	4T22
Consumo de energia elétrica por empregado (MWh)	2,18	1,67	1,53	1,72
Consumo de combustível renovável (GJ)	16.983,84	312,85	13.924,49	10.580,39
Consumo de combustível não renovável (GJ)	786.483,89	810.474,62	861.600,50	704.485,74



INDICADORES SOCIAIS

Força de trabalho	1T22	2T22	3T22	4T22
Número de empregados próprios	5.053	5.024	5.035	4.969
Número de colaboradores terceirizados	20.780	20.033	21.363	20.465
% de mulheres na Cemig (%)	13,9%	14,2%	14,7%	14,6%
Número de mulheres em cargos de liderança	24	27	26	27

Diversidade racial (%) ¹	1T22	2T22	3T22	4T22
Branco	62,27%	61,87%	61,91%	59,23%
Negro	37,17%	37,55%	37,53%	36,31%
Amarelo	0,45%	0,48%	0,45%	0,44%
Indígena	0,11%	0,10%	0,10%	0,10%

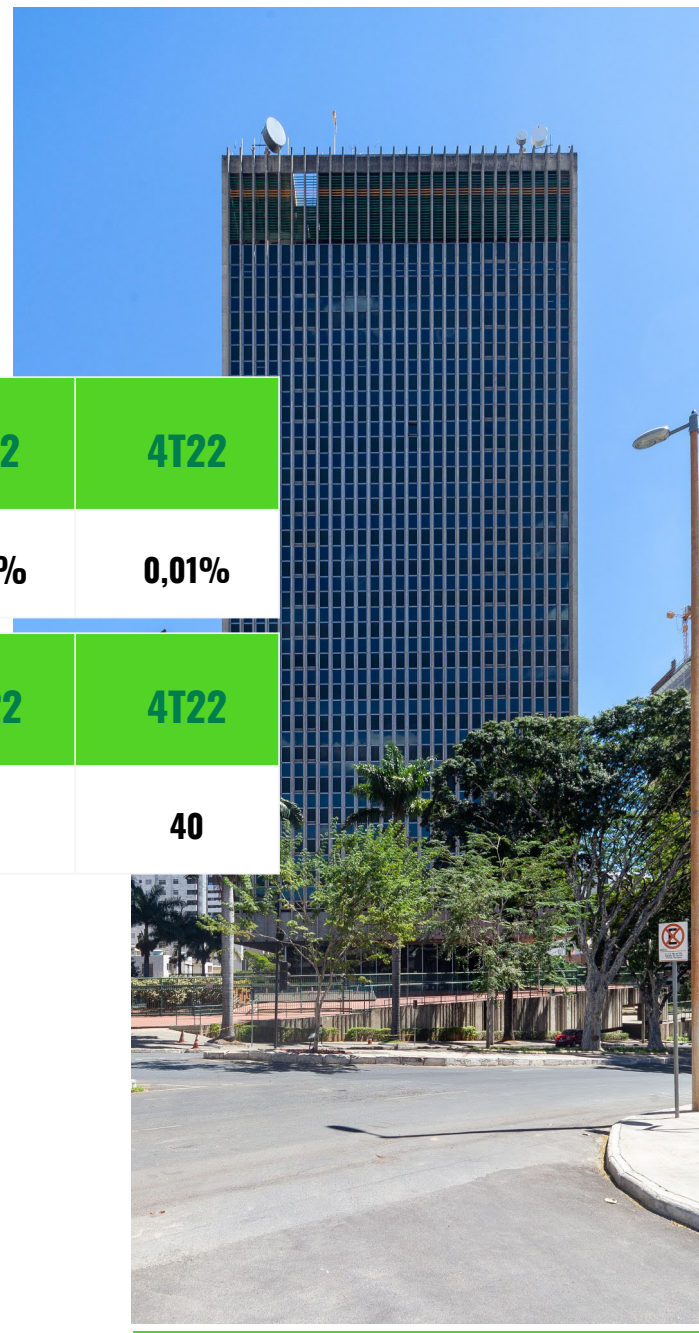
¹ Em alguns casos, a somatória não representa 100% dos empregados, devido à parcela de empregados que optou por não declarar a raça.

INDICADORES SOCIAIS

Capacitação	1T22	2T22	3T22	4T22
Média de horas de treinamento por empregado	16,40	27,70	24,70	24,60
Doações (R\$)	1T22	2T22	3T22	4T22
Destinação ao FIA ²	757.326,31	0	999.168,57	1.486.250,00
Destinação do Fundo do Idoso	797.185,59	0	999.202,36	1.507.478,35
Destinação via Lei de Incentivo aos Esportes	797.185,59	1.582.142,00	961.333,79	1.507.478,35
Fornecedores	1T22	2T22	3T22	4T22
Número de avaliações técnica de fornecedores - ATE e ATI	34	39	48	23



² Fundo da infância e adolescência

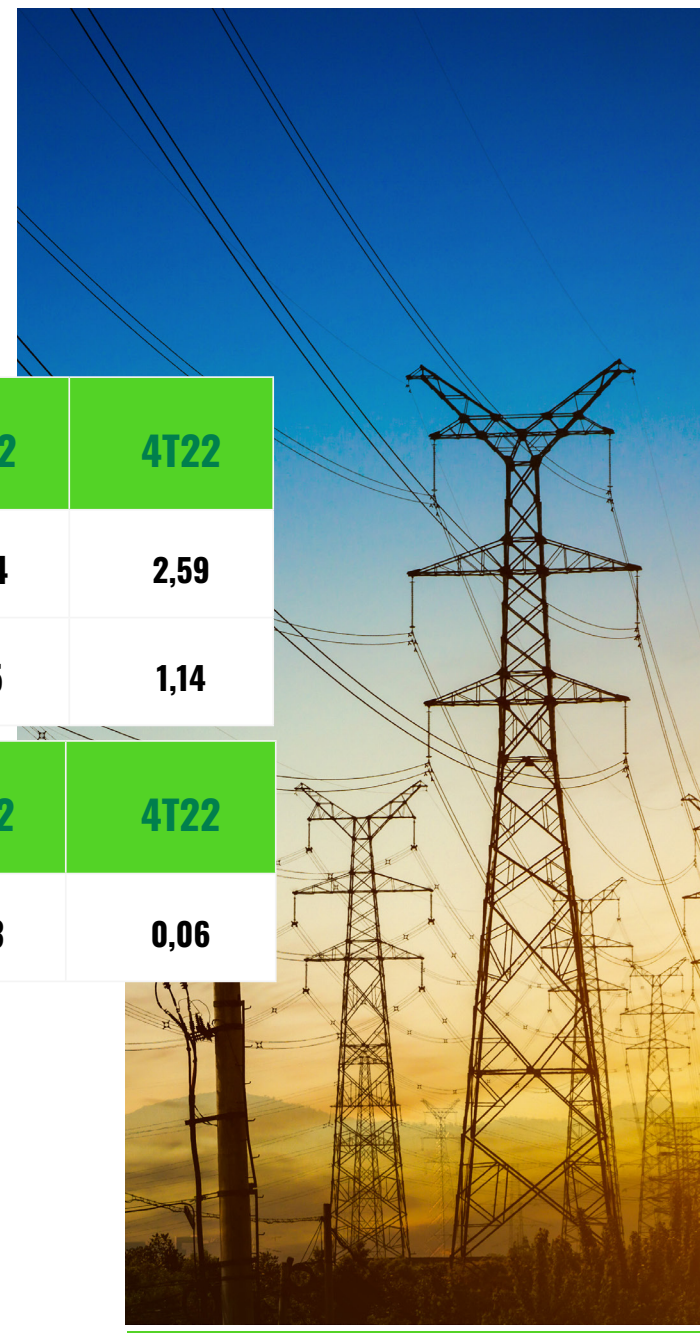


INDICADORES DE GOVERNANÇA

Independência	1T22	2T22	3T22	4T22
% de ações em poder dos membros dos Conselhos e Diretoria	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
Ética	1T22	2T22	3T22	4T22
Casos comprovados de desvio de ética recebidos no canal de denúncias	18	9	9	40

INDICADORES OPERACIONAIS

Continuidade	1T22	2T22	3T22	4T22
DEC - Duração Equivalente de Interrupção por Consumidor (horas)	2,78	2,07	2,04	2,59
FEC - Frequência Equivalente de Interrupção por Consumidor (unidade)	1,22	1,08	1,15	1,14
Eficiência energética	1T22	2T22	3T22	4T22
Energia evitada por R\$ mil investido (MWh/R\$ mil)	0,70	0,048	0,13	0,06





CRÉDITOS

Companhia Energética de Minas Gerais

<https://www.cemig.com.br/>

Avenida Barbacena, 1200 - Santo Agostinho - Belo Horizonte/MG